

Bando di selezione

Lavora con noi

Informatica Trentina Spa, strumento di sistema della Pubblica Amministrazione trentina, nell'ambito dei suoi piani di sviluppo e di evoluzione della propria organizzazione ricerca nuovi profili professionali di giovani motivati e con potenziale di crescita.

Posizioni aperte

Di seguito vengono elencati i profili ricercati, il riferimento utilizzato e la scadenza per la presentazione delle candidature:

Profilo	Numero posizioni	Riferimento	Tipologia contratto	Scadenza
SAP - Business Analyst	1	SAP-BA.17	Tempo Indeterminato	10.4.2017
Business Analyst	1	BA.17	Tempo Indeterminato	10.4.2017
Software Design & Coder	2	SD.17	Tempo Indeterminato	10.4.2017

Modalità di reclutamento e selezione

1. Informatica Trentina garantisce i principi generali di parità e pari opportunità e l'assenza di ogni forma di discriminazione, assicura il rispetto della normativa a tutela dei lavoratori e opera nel rispetto dei principi dettati dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 in materia di trattamento dei dati personali e misure minime di sicurezza.
2. Le candidature devono rispettare le disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità, assicurando pertanto che sia accertata, sui candidati prescelti, l'assenza di procedimenti penali e altre condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse riportate, tra le altre condizioni - di cui si richiederà l'accettazione - nel Codice Etico e di comportamento della Società, pubblicato nel sito istituzionale.
3. Le modalità di selezione del personale di Informatica Trentina, nell'ambito della procedura di reclutamento e selezione, rispettano i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Informatica Trentina rende pubbliche le ricerche di personale attraverso avvisi pubblicati sul proprio sito istituzionale e per estratto sul portale dell'Agenzia del Lavoro di Trento, a cui si aggiungono portali di web recruiting. Gli avvisi pubblicati, che permangono visibili per un periodo congruo, accanto al termine e modalità di presentazione delle candidature, indicano il profilo professionale ricercato, i requisiti richiesti tra cui il titolo di studio, le esperienze professionali e le competenze richieste.

Rimane facoltà di Informatica Trentina prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle candidature, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle candidature allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate ovvero, per altre motivate esigenze, ovvero revocare l'avviso dandone adeguata pubblicità.

Rimane altresì facoltà di Informatica Trentina ricorrere a società esterne specializzate nella ricerca e selezione del personale, a cui può essere affidato in tutto o in parte il processo di selezione, a condizione che dette società si impegnino formalmente a rispettare le medesime modalità e obblighi previsti per Informatica Trentina.

4. Gli interessati devono far pervenire la loro candidatura, citando il riferimento e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.LGS. 196/2003, **entro e non oltre il 10 aprile 2017** per posta ordinaria o elettronica ai seguenti indirizzi:

- **Informatica Trentina S.p.A. - Via G. Gilli 2, 38121 Trento**
- **recruitment@infotn.it**

Le candidature sono valutate sulla base della documentazione presentata attraverso un dettagliato Curriculum Vitae, preferibilmente in formato Europass, dal quale si evincano tutti i requisiti di partecipazione alla selezione alla data di scadenza del termine stabilito.

I candidati che risultano maggiormente rispondenti ai requisiti sono chiamati a sostenere uno o più colloqui presso la sede di Informatica Trentina, o in altri luoghi che saranno comunicati.

L'indisponibilità a sostenere i colloqui nei tempi previsti dalla Società comporterà l'esclusione dal processo di selezione.

5. Informatica Trentina forma una Commissione di valutazione che valuta le candidature sulla base della corrispondenza tra il profilo professionale ricercato e le caratteristiche ed attitudini dei candidati. Il/i soggetto/i più idonei a coprire le posizioni lavorative ricercate vengono scelti sulla base della valutazione delle capacità e delle attitudini più qualificate per svolgere la mansione. I criteri di selezione derivano dalla combinazione di competenze tecniche, tematiche, relazionali e gestionali possedute; esperienze professionali; curriculum vitae; esiti delle prove/colloqui.

Al termine delle valutazioni, la Commissione di valutazione redige un verbale e rassegna le valutazioni finali.

6. Le assunzioni avvengono nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva e integrativa vigente – Contratto collettivo nazionale di lavoro settore metalmeccanico per le lavoratrici e i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti – previa formale approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Informatica Trentina, riconoscendo un inquadramento contrattuale e retributivo commisurato alle esperienze e competenze del candidato.
7. Informatica Trentina cura la pubblicazione dell'esito della procedura di selezione sul sito istituzionale.