

## **1. Requisiti specifici del profilo per partecipare alla selezione**

Informatica Trentina S.p.A., Società ICT in house della Provincia autonoma di Trento, ha la missione di promuovere e svolgere processi di trasformazione digitale della Pubblica Amministrazione locale con l'uso delle nuove tecnologie digitali, con la crescita delle competenze digitali del sistema pubblico, sviluppando progetti e servizi per la Pubblica Amministrazione, per i cittadini e per le imprese.

I piani di crescita e sviluppo della Società richiedono nuove figure e nuove professionalità.

Si ricercano tre giovani neolaureati in materie tecnico/scientifiche/economiche, con caratteristiche di alto potenziale e di spiccato orientamento tecnico da inserire in Azienda.

L'attività professionale richiesta, acquisibile previo specifico percorso formativo in Azienda ed idoneo inserimento nelle strutture produttive della Società, è relativa alla progettazione, realizzazione e gestione di sistemi informativi per la Pubblica Amministrazione.

I profili professionali a cui tendere – come primo inserimento – sono i seguenti:

1. il Software Design & Coder, cioè la figura professionale che collabora alla definizione dei fabbisogni e delle specifiche funzionali, progetta e realizza il software/la soluzione in conformità alla architettura delle soluzioni ICT, coordina la realizzazione della soluzione nel rispetto delle metodologie di sviluppo dei sistemi;
2. il System Analyst, cioè la figura professionale che analizza e definisce i requisiti di una soluzione ICT per soddisfare le esigenze informative ed organizzative, implicite ed esplicite, di un cliente.

Si richiedono le seguenti conoscenze/skill di base, che saranno oggetto di un percorso di sviluppo e formativo oltre all'addestramento tecnico:

- predisposizione al metodo e all'approccio analitico, - creatività e innovazione, - adattabilità e flessibilità nell'organizzazione aziendale, - motivazione, - predisposizione alle abilità comunicative e relazionali, - autocontrollo e integrità, - predisposizione al lavoro in gruppo, - predisposizione ed orientamento al servizio ed alla comprensione dei bisogni, - predisposizione alla abilità di problem solving, - conoscenza della lingua inglese.

I requisiti minimi sono relativi al titolo di studio, cioè laurea specialistica o magistrale in discipline tecnico/scientifiche/economiche secondo il dettaglio e le classi sotto indicate, ed all'età che non deve superare il ventinovesimo anno di età alla data di stipula del contratto di lavoro.

Elenco delle lauree richieste rientranti nelle classi di cui al DM 509/1999: 20/S Fisica, 23/S Informatica, 25/S Ingegneria aerospaziale e astronautica, 26/S Ingegneria biomedica, 27/S Ingegneria chimica, 28/S Ingegneria civile, 29/S Ingegneria dell'automazione, 30/S Ingegneria delle telecomunicazioni, 31/S Ingegneria elettrica, 32/S Ingegneria elettronica, 33/S Ingegneria energetica e nucleare, 34/S Ingegneria gestionale, 35/S Ingegneria informatica, 36/S Ingegneria meccanica, 37/S Ingegneria navale, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 42/S Metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi, 45/S Matematica, 50/S Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria, 61/S Scienza e ingegneria dei materiali, 64/S Scienze dell'economia, 66/S Scienze dell'universo, 83/S Scienze economiche per l'ambiente e la cultura, 84/S Scienze economico-aziendali, 90/S Statistica demografica e sociale, 91/S Statistica economica, finanziaria ed attuariale, 92/S Statistica per la ricerca sperimentale, 100/S Tecniche e metodi per la società dell'informazione.

Elenco delle lauree rientranti nelle classi di cui al DM 270/2004: LM-17 Fisica, LM-18 Informatica, LM-20 Ingegneria aerospaziale e astronautica, LM-21 Ingegneria biomedica, LM-22 Ingegneria chimica, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-25 Ingegneria dell'automazione, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni, LM-28 Ingegneria elettrica, LM-29 Ingegneria elettronica, LM-30 Ingegneria energetica e nucleare, LM-31 Ingegneria gestionale, LM-32 Ingegneria informatica, LM-33 Ingegneria meccanica, LM-34 Ingegneria navale, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-40 Matematica, LM-44 Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria, LM-53 Scienza e

ingegneria dei materiali, LM-56 Scienze dell'economia, LM-58 Scienze dell'universo, LM-66 Sicurezza informatica, LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura, LM-77 Scienze economico-aziendali, LM-82 Scienze statistiche, LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie, LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani (da allegare al CV) o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001. Le persone che non siano in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio sono ammesse con riserva alla selezione, purché producano – unitamente al CV – gli estremi della richiesta dell'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Risulta necessario produrre la certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato da Informatica Trentina S.p.A. e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

## **2. Contratto di lavoro**

L'assunzione dei 3 neolaureati viene definita con contratto di apprendistato professionalizzante (contratto a tempo indeterminato con durata del periodo formativo pari a 34 mesi, fatte salve precedenti esperienze lavorative e/o titoli di studio in possesso inerenti alla professionalità da conseguire e da valutare singolarmente), inquadramento iniziale al 4° livello categoria impiegati CCNL Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti e Accordo Integrativo Aziendale con passaggio automatico al 5° livello dopo 12 mesi; il livello di inquadramento finale è il 5°.

Il contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante viene stipulato esclusivamente con soggetti che, alla data di stipula del contratto, non abbiano superato il ventinovesimo anno di età.

In relazione ad eventuali nuove forme di incentivazioni o sgravi fiscali in materia di lavoro, Informatica Trentina S.p.A. si riserva la facoltà di adottare altri istituti contrattuali di natura equivalente.

## **3. Requisiti e criteri generali di reclutamento e selezione**

1. Informatica Trentina S.p.A. garantisce i principi generali di parità e pari opportunità e l'assenza di ogni forma di discriminazione, assicura il rispetto della normativa a tutela dei lavoratori e opera nel rispetto dei principi dettati dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 in materia di trattamento dei dati personali e misure minime di sicurezza.
2. I/Le candidati/e devono rispettare le disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità, assicurando pertanto che sia accertata, sui candidati prescelti, il godimento dei diritti civili e politici.

Non possono essere ammessi alla selezione i/le candidati/e che, benché in possesso dei requisiti richiesti dal profilo:

- non siano di cittadinanza italiana o equiparata (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno, ovvero titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria). I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, nonché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- siano state escluse dall'elettorato politico attivo, nonché persone che siano state destituite o dispensate dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano state licenziate per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da

Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarate decadute da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero collocate a riposo ai sensi della Legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 748;

- riportino condanne penali. In caso contrario vanno indicate, nell'apposito campo contenuto nel form da compilare al momento dell'eventuale colloquio con la Commissione di valutazione, le condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- presentino condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse riportate, tra le altre condizioni – di cui si richiederà l'accettazione – nel Codice Etico e di comportamento della Società, pubblicato nel sito istituzionale;
- siano in possesso del requisito di idoneità fisica all'impiego. In base alla normativa vigente, Informatica Trentina S.p.A. ha la facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva le persone selezionate, allo scopo di verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative ai posti messi a disposizione.

3. Le modalità di reclutamento e selezione del personale di Informatica Trentina S.p.A. rispettano i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Informatica Trentina S.p.A. rende pubbliche le ricerche di personale attraverso avvisi pubblicati sul proprio sito istituzionale e per estratto sul portale dell'Agenzia del Lavoro di Trento, a cui eventualmente si aggiungono portali di web recruiting.

Informatica Trentina S.p.A. può pubblicizzare il reclutamento e selezione attraverso contatti ad hoc quali – ad esempio – i nominativi presenti sulle liste dei laureati rese disponibili dalle Università.

Gli avvisi pubblicati, che permangono visibili per un periodo congruo, accanto al termine e modalità di presentazione delle candidature, indicano il profilo professionale ricercato, i requisiti richiesti tra cui il titolo di studio, le esperienze professionali e le competenze richieste.

Rimane facoltà di Informatica Trentina S.p.A. prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle candidature, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle candidature allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate ovvero, per altre motivate esigenze, ovvero revocare l'avviso dandone adeguata pubblicità.

Rimane altresì facoltà di Informatica Trentina S.p.A. ricorrere a società esterne specializzate nella ricerca e selezione del personale, a cui può essere affidato in tutto o in parte il processo di selezione, a condizione che dette società si impegnino formalmente a rispettare le medesime modalità e obblighi previsti per Informatica Trentina.

Gli interessati devono far pervenire la loro candidatura, citando il riferimento e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.LGS. 196/2003, entro i termini stabiliti per posta ordinaria o elettronica ai seguenti indirizzi: Informatica Trentina S.p.A. – Via G. Gilli 2, 38121 Trento; recruitment@infotn.it.

I/Le candidati/e sono valutati/e sulla base della documentazione presentata attraverso un dettagliato Curriculum Vitae, preferibilmente in formato Europass, dal quale si evincano tutti i requisiti di partecipazione alla selezione alla data di scadenza del termine stabilito.

I/Le candidati/e sono ammessi/e alla procedura di selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; Informatica Trentina S.p.A. si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione.

I/Le candidati/e che presentano i requisiti e risultano rispondenti al profilo ricercato sono chiamati a sostenere uno o più prove/colloqui presso la sede di Informatica Trentina, o in altri luoghi che saranno comunicati.

L'indisponibilità a sostenere i colloqui nei tempi previsti dalla Società comporterà l'esclusione dal processo di selezione.

4. Informatica Trentina S.p.A. forma una Commissione di valutazione che valuta i/le candidati/e sulla base della corrispondenza tra il profilo professionale ricercato e le caratteristiche ed attitudini dei/delle candidati/e.

I/Le candidati/e più idonei/e a coprire le posizioni lavorative ricercate vengono scelti sulla base della valutazione delle capacità e delle attitudini più qualificate per svolgere la mansione. I criteri di selezione derivano dalla combinazione di competenze tecniche, tematiche, relazionali e gestionali possedute; esperienze professionali; curriculum vitae; esiti delle prove/colloqui.

Al termine delle valutazioni, la Commissione di valutazione redige un verbale e rassegna le valutazioni finali.

5. Le assunzioni avvengono nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva e integrativa vigente – Contratto collettivo nazionale dell'Industria metalmeccanica e della installazione di impianti – previa formale approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Informatica Trentina S.p.A., riconoscendo un inquadramento contrattuale e retributivo commisurato alle esperienze e competenze del candidato.
6. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso e il consenso alla pubblicazione del nominativo negli elenchi dei/delle candidati/e ammesse e nelle graduatorie di selezione rese pubbliche sul sito istituzionale [www.infotn.it](http://www.infotn.it).
7. Informatica Trentina S.p.A. cura la pubblicazione dell'esito della procedura di selezione sul sito istituzionale.

#### **4. Processo di selezione**

Alla scadenza del bando di selezione, Informatica Trentina S.p.A. procede alla verifica del possesso dei requisiti minimi richiesti da parte dei/delle candidati/e.

Il processo di selezione prevede quindi una FASE DI PRESELEZIONE, con la somministrazione di test psicoattitudinali ed eventuali colloqui individuali e/o di gruppo, ed una finale FASE DI SELEZIONE attraverso colloqui individuali con la Commissione di valutazione.

Qualsiasi informazione relativa al processo di selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale [www.infotn.it](http://www.infotn.it): sezione "Lavora con noi", "Posizioni ricercate", "Selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Le partecipazioni ai vari step di selezione ed i relativi esiti saranno altresì pubblicati sul sito istituzionale.

La pubblicazione della data dei colloqui e/o incontri vale quale comunicazione personale ai/alle singoli/e candidati/e ammessi/e alla procedura, che pertanto devono presentarsi nella data, ora e sede indicate.

La mancata partecipazione il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, viene considerata come rinuncia alla procedura di selezione.

#### **FASE DI PRESELEZIONE**

La data, l'ora, la sede di somministrazione dei test psicoattitudinali nonché i documenti necessari per poter accedere alla prova vengono pubblicati sul sito istituzionale.

A seguito degli esiti del test psicoattitudinale i/le candidati/e sono ammessi alla eventuale fase dei colloqui individuali e/o di gruppo.

I/Le candidati/e che superano la soglia di idoneità, secondo il criterio del miglior punteggio ottenuto nelle prove collettive/individuali, possono accedere alla successiva fase di selezione.

#### FASE DI SELEZIONE

I/Le candidati/e che superano la fase di preselezione vengono ammessi/e al colloquio individuale con la Commissione di valutazione.

A detta Commissione spetta il compito di condurre i colloqui individuali, di approfondire e valutare le conoscenze/skill di base possedute, gli aspetti motivazionali, i contenuti del curriculum, nonché di formalizzare le valutazioni.

Espletati tutti i colloqui, la Commissione di valutazione redige la graduatoria delle candidature idonee secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun/a candidato/a.

Il Consiglio di Amministrazione approva la graduatoria della selezione che viene pubblicata sul sito.

I/Le primi/e 3 classificati/e in graduatoria sono convocati/e per la firma del contratto di apprendistato. In caso di rinuncia, i posti che non dovessero essere ricoperti vengono conferiti alle candidature risultate idonee, secondo l'ordine di graduatoria.

## **5. Informativa Privacy curriculum vitae**

Informativa resa da Informatica Trentina ai/alle candidati/e sugli scopi e sulle modalità del trattamento dei Dati Personali ai sensi dell'articolo 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 3 giugno 2003 n. 196, il "Codice").

Titolare del trattamento dei Dati Personali forniti ai fini della partecipazione al processo di selezione è Informatica Trentina S.p.A..

IT tratta i dati relativi ai/alle potenziali candidati/e all'instaurazione di un rapporto di lavoro che contattano IT inviando il proprio curriculum vitae.

Le informazioni contenute nei curricula e le ulteriori informazioni fornite ad IT dai/dalle candidati/e (i Dati Personali) costituiscono dati personali ai sensi del Codice Privacy.

La presente informativa sugli scopi e sulle modalità del trattamento dei Dati Personali viene resa da Informatica Trentina S.p.A. – in quanto titolare al trattamento – ai/alle candidati/e ai sensi dell'articolo 13 del Codice.

Informatica Trentina S.p.A. tratta solamente i Dati Personali strettamente pertinenti al corretto svolgimento del Processo di Selezione e cancella tutti i Dati Personali forniti dai/dalle candidati/e non necessari a questo fine.

I Dati Personali vengono inviati dai/dalle candidati/e a mezzo di posta e strumenti elettronici.

Il conferimento dei Dati Personali da parte dell'interessato è facoltativo. L'eventuale mancato conferimento dei dati e del consenso (ove richiesto) da parte del/della candidato/a comporta l'impossibilità per Informatica Trentina S.p.A. di svolgere il Processo di Selezione.

Nel compilare la Domanda i/le candidati/e devono conferire ad Informatica Trentina S.p.A. il proprio consenso al trattamento.

Informatica Trentina S.p.A. tratta i Dati Personali dei/delle candidati/e in qualità di titolare autonomo del trattamento, al fine di svolgere il Processo di Selezione, e per l'invio ai/alle candidati/e di comunicazioni sul processo medesimo.

I Dati Personali sono registrati, selezionati, riorganizzati, elaborati, e adattati per essere estratti ed utilizzati – in modalità elettronica e manuale – al solo fine di permettere il corretto svolgimento del Processo di Selezione.

Il trattamento dei dati per le finalità sopra indicate ha luogo nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dal Codice Privacy.

I Dati Personali vengono trattati solo dagli incaricati del trattamento nominati da Informatica Trentina S.p.A., per finalità strettamente limitate all'adempimento delle loro mansioni lavorative.

I Dati Personali possono essere comunicati per le stesse finalità a consociate di Informatica Trentina S.p.A., consulenti esterni, ecc. delle quali Informatica Trentina S.p.A. può avvalersi nello svolgimento del Processo di Selezione.

Alcuni Dati Personali sono classificati dal Codice Privacy come Dati Sensibili.

In particolare rientrano in questa categoria i dati idonei a rivelare:

- l'origine razziale ed etnica;
- le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche;
- l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale;
- lo stato di salute;
- la vita sessuale.

Informatica Trentina S.p.A. invita i/le candidati/e a non fornire Dati Sensibili.

Se contenuti nel curriculum inviato dal/dalla candidato/a i Dati Sensibili saranno immediatamente cancellati, anche in presenza di un'autorizzazione espressa al loro trattamento.

Per alcune particolari tipologie di selezioni i/le candidati/e possono trovarsi nella necessità di comunicare ad Informatica Trentina S.p.A. alcuni determinati Dati Sensibili, questo può precisamente avvenire nel caso di selezioni di personale che riguardano i/le candidati/e appartenenti alle c.d. categorie protette.

Invitiamo i/le candidati/e che dovessero fornire ad Informatica Trentina S.p.A. questi determinati Dati Sensibili a manifestare per iscritto il proprio consenso al trattamento dei dati ora detti, allegando al loro curriculum una dichiarazione sul modello della seguente:

*"Il/la sottoscritto/a prende atto delle informazioni in materia di protezione dei dati personali dei/delle candidati/e fornite da Informatica Trentina S.p.A. sul sito [www.infotn.it](http://www.infotn.it) e presta il proprio consenso al trattamento dei dati sensibili necessari allo svolgimento delle operazioni indicate nell'informativa ora detta.*

*Firma leggibile".*

In mancanza di una dichiarazione scritta di consenso al loro trattamento, eventuali Dati Sensibili indicati nel curriculum inviato dal/dalla candidato/a saranno immediatamente cancellati.

I Dati Personali di ciascun candidato/a che abbia prestato il proprio consenso espresso al trattamento dei propri dati per più selezioni successive saranno conservati nella banca dati di Informatica Trentina S.p.A. per un anno, per essere utilizzati in successivi eventuali processi di selezione.

Informatica Trentina S.p.A. potrà via via chiedere ai/alle candidati/e l'aggiornamento dei loro Dati Personali.

In ogni momento i/le candidati/e possono esercitare nei confronti di Informatica Trentina S.p.A. i diritti riconosciuti dall'articolo 7 del Codice Privacy, ed in particolare possono ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei loro Dati Personali trattati, conoscerne il contenuto, l'origine, e le modalità di trattamento, verificarne l'esattezza, chiederne l'integrazione, l'aggiornamento, la rettificazione o (nei casi previsti) la cancellazione.

I diritti ora detti potranno essere esercitati rivolgendosi al responsabile per il trattamento dei dati nominato da Informatica Trentina S.p.A., presso la sede di quest'ultima in Trento, via Gilli 2, 38100 Trento, inviando una mail a [recruitment@infotn.it](mailto:recruitment@infotn.it) o inviando un fax allo 0461 – 800436.